

Strategiedocument Jong Amsterdam UMC



Jong Amsterdam UMC is hét platform voor (en door) jonge collega's in Amsterdam UMC. Sluit je aan bij het netwerk van ruim 2500 collega's!

In dit document lichten wij de strategie van Jong Amsterdam UMC toe. We omschrijven onze missie, visie, doelstellingen en organisatiestructuur. Het document dient als leidraad voor de strategische koers van Jong Amsterdam UMC.

Missie

Jong Amsterdam UMC is hét platform voor jonge collega's (t/m 35 jaar) binnen Amsterdam UMC. Wij verbinden jonge collega's met elkaar door het organiseren van leuke, sportieve en educatieve evenementen en inspireren hen op het gebied van duurzaamheid, gezondheid en diversiteit & inclusiviteit. Wij zorgen ervoor dat de stem van de jonge collega gehoord wordt en dragen daarmee bij aan een toekomstbestendig Amsterdam UMC.

Visie

In 2030 blijft Jong Amsterdam UMC een onmisbare kracht binnen Amsterdam UMC. Wij versterken en vernieuwen de organisatie door jonge collega's te verbinden, inspireren en actief als brug te fungeren tussen hun stem en de rest van de organisatie. Elke collega kent Jong Amsterdam UMC en ons netwerk zorgt ervoor dat jonge collega's zich gehoord, gewaardeerd en gesteund voelen. Samen dragen we bij aan een inclusieve, duurzame en gezonde werkomgeving die klaar is voor de uitdagingen van de toekomst.

Kernwaarden

- **Verbinding:**

Binnen het grote Amsterdam UMC is Jong Amsterdam UMC dé plek waar jonge collega's elkaar ontmoeten en groeien. We vormen een sterk netwerk waarin iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt. Met onze evenementen en initiatieven versterken we de onderlinge verbondenheid en vergroten we het werkplezier van jonge collega's.

- **Inspiratie:**

Wij dragen actief bij aan de bewustwording en actie op het gebied van duurzaamheid, gezondheid en diversiteit & inclusiviteit. Met onze activiteiten en communicatie stimuleren we een open, inclusieve en toekomstgerichte cultuur waarin ruimte is voor nieuwe ideeën. Dit doen we door het organiseren van inspirerende events waarbij we aandacht hebben voor persoonlijke ontwikkeling. We bieden kansen om te leren, te groeien en elkaar te inspireren.

- **Vertegenwoordiging:**

Jong Amsterdam UMC verzamelt en vertegenwoordigt de ideeën en perspectieven van jonge collega's binnen de organisatie. Daarnaast geven we jonge collega's zelf ook handvatten om hun stem te laten horen. Jong Amsterdam UMC helpt de organisatie om aan te sluiten bij de behoeften en ambities van de jonge generaties.

Organisatiestructuur

Functies

- Voorzitter (1)
- Vicevoorzitter (1)
- Penningmeester (1)
- Secretaris (1)
- Communicatie (2-3)
- Relaties (2)
- Social media (1)
- Algemeen lid (2-4)

Commissies

- 'De stem van Jong'. Commissie die de belangen van jonge collega's in de organisatie behartigt.
- Feestcommissie. Zet zich in voor leuke activiteiten binnen het bestuur en het waarborgen van het groepsgevoel.

Ons volgen?

[Instagram](#)

[LinkedIn](#)

E-mailadres: jongamsterdamumc@amsterdamumc.nl

Aanmelden voor onze nieuwsbrief? Dat kan via onze [website](#).